

Porozumienie
w sprawie projektów WiFi i „Wdrożenie koncepcji funkcjonowania obszaru rachunkowości w PGE GiEK S.A. –
FinPro”
zawarte w dniu 07.12.2017 r. w Słoku

pomiędzy:

PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Turów

reprezentowanym przez:
Piotra Frąszczaka – Dyrektora Oddziału

- zwaną dalej „Pracodawcą”,

przy udziale Gwaranta:

PGE GiEK S.A., reprezentowanej przez

Sławomira Zawadę – Prezesa Zarządu
Stanisława Żuka – Wiceprezesa Zarządu ds. Wydobycia

zwanej dalej „Spółką” lub „Gwarantem”,

Pracodawca oraz Gwarant zwani są w dalszej części Porozumienia łącznie „Stroną Pracodawców”

a

Związkami Zawodowymi działającymi u Pracodawcy:

- OM NSZZ „Solidarność” przy Elektrowni Turów
- NSZZ Pracowników Elektrowni Turów
- MZZ Pracowników Ruchu Ciągłego w Elektrowni Turów
- Związkiem Zawodowym Inżynierów i Techników OM w Elektrowni Turów

zwanymi dalej „Stroną Związkową” lub „Związkami Zawodowymi”

Strona Pracodawców i Strona Związkowa zwani są w dalszej części niniejszego Porozumienia łącznie „Stronami”, a każdy z nich z osobna „Stroną”.

§ 1

Pracodawca zobowiązuje się, że prace nad prowadzonymi w ramach Grupy Kapitałowej PGE projektami: WiFi oraz „Wdrożenie koncepcji funkcjonowania obszaru rachunkowości w PGE GiEK S.A. – FinPro” nie będą kontynuowane i nie zostaną wdrożone lub wprowadzone pod inną nazwą, na poziomie Pracodawcy, bez uprzedniego zawarcia pisemnego porozumienia ze Związkami Zawodowymi w tym przedmiocie, zgodnie z § 3 porozumienia ws. zakończenia sporu zbiorowego z dnia 01.12.2016 r. (tzw. porozumienia „etatyzacyjnego”).

§ 2

1. Strona Związkowa niniejszym kończy wszystkie spory w zakresie projektów WiFi oraz „Wdrożenie koncepcji funkcjonowania obszaru rachunkowości w PGE GiEK S.A. – FinPro”.
2. Pozostałe żądania sporowe zgłoszone przez Stronę Związkową będą rozwiązywane na poziomie poszczególnych Pracodawców i Linii Biznesowych w dobrej wierze przez strony Porozumienia. Ocena stanu ich realizacji nastąpi w terminie 3 miesięcy od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia.

§ 3

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie w dniu jego zawarcia.

2. Zmiany niniejszego Porozumienia dokonywane będą na podstawie zgodnego oświadczenia obu Stron w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
3. Przedstawiciele Stron oświadczają, że są umocowani do działania w imieniu i na rzecz Stron, a reprezentowane przez nich Strony są uprawnione do zawarcia i wykonania niniejszego Porozumienia.
4. Niniejsze Porozumienie nie narusza uprawnień Związków Zawodowych wynikających ze Statutów Związków Zawodowych i innych przepisów prawa, w tym zbiorowego prawa pracy.
5. Niniejsze Porozumienie nie narusza uprawnień Strony Pracodawców wynikających ze Statutu Spółki, Regulaminów Wewnętrznych i innych przepisów prawa, w tym zbiorowego prawa pracy.
6. W przypadku, gdy którekolwiek z postanowień Porozumienia zostanie uznane na podstawie prawomocnego wyroku sądu za nieważne albo bezskuteczne, traci ono moc obowiązującą, zaś Porozumienia obowiązują. Strony zobowiązują się, że w zakresie postanowień uznanych za nieważne albo bezskuteczne, wynegocjują niezwłocznie treść postanowień zastępujących zakwestionowane przepisy na zasadach określonych w niniejszym Porozumieniu.
7. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w 6 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla Pracodawcy, Gwaranta oraz po jednym dla każdego ze Związków Zawodowych.

Podpisy :

1) Strona Związkowa :

Organizacja Międzyzakładowa
NZZ „Solidarność” przy Zakładach Turb

Przewodniczący
Marek Stecyk

Janusz Mańko-
Boydan Tokalski
Amelkiej Hypoclin

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników
Organizacja Zakładowa
w Elektrowni Turb
Przewodniczący
Andrzej Grzegorowski

Tadeusz Sedył

2) Pracodawca :

P. J. 1 2

3) Gwarant :

Prezes Zarządu
Sławomir Zarządca